

Gesamtübersicht

„Ressortübergreifende und -spezifische Maßnahmen zur Förderung der Akzeptanz von Vielfalt und Bekämpfung von Diskriminierungen jedweder Art sowie ausgewählte Maßnahmen der Hochschulen und Universitäten“

I. Ressortübergreifende Maßnahmen

Ethnische Herkunft

- Hessischer Integrationsplan
- Hessische Aktionspläne I und II zur Integration von Flüchtlingen und Bewahrung des gesellschaftlichen Zusammenhalts
- Interkulturelle Öffnung
- Befragung zur Vielfalt in der Hessischen Landesverwaltung

Behinderung

- Behindertengleichstellungsgesetz (HessBGG)
- Aktionsplan der Landesregierung zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention
- Richtlinien zur Integration und Teilhabe schwerbehinderter Angehöriger der hessischen Landesverwaltung – Teilhaberichtlinien

Geschlecht

- Hessisches Gesetz über die Gleichberechtigung von Frauen und Männern und zum Abbau von Diskriminierungen von Frauen in der öffentlichen Verwaltung (Hessisches Gleichberechtigungsgesetz – HGIG)
- Erstellung und Fortschreibung von Frauenförderplänen

Sexuelle Identität

- Hessischer Aktionsplan für Akzeptanz und Vielfalt

II. Einzelvorhaben der Ressorts¹

Handlungsschwerpunkte	Fördern und Werben für die Akzeptanz von Vielfalt	Teilhabe aller und Bekämpfung von Diskriminierung	Förderung einer Organisationskultur, in der individuelle, soziale und kulturelle Vielfalt als Bereicherung verstanden wird	Das Land als Vorbild	Wissenschaftliche Grundlagen	Rechtliche Grundlagen
AGG-Merkmale	Aufklärung, Beratungs- und Öffentlichkeitsarbeit, Sensibilisierung	Teilhabe, Bekämpfung von Diskriminierung	Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Ausbildung, Fortbildung	Selbstverpflichtungen, Zielvereinbarungen, Programme	Modellversuche, Studien, Berichte	Landesrecht, Rahmenvereinbarungen, Richtlinien
Ethnische Herkunft	<ul style="list-style-type: none"> • Integrationskurs zur deutschen Rechtsordnung in der JVA Fulda (HMdJ) • Förderung Ausländerbeiräte (HMSI) • Integrationskampagne Brandschutz (HMdIS) • Psychologische Beratung für Schülerinnen und Schüler mit Fluchterfahrung (HKM) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kampagne „Löwen im Herz. Hessen integriert.“ (HMSI) • Beratungs- und Schulungsangebot „Verbraucherkompetenz für Flüchtlinge“ (HMUKLV) • Verleihung des Integrationspreises (HMSI) • „Wirtschaft integriert“ (Zielgruppen: Flüchtlinge und Migrant/innen mit 	<ul style="list-style-type: none"> • Werbekampagne der Polizei Hessen (HMdIS) • Wunsch nach Erhöhung des Anteils entsprechender Fachkräfte in den Staatlichen Schulämtern im Wege der Bestenauslese, um Kinder und Jugendliche mit Fluchterfahrung und/oder Migrationshintergrund 	<ul style="list-style-type: none"> • Landesprogramm WIR (HMSI) • Förderprogramm „Sport und Flüchtlinge“ (HMdIS) 		<ul style="list-style-type: none"> • Staatsvertrag zwischen dem Land Hessen und dem Verband Deutscher Sinti und Roma (HMSI)

¹ Die Vorhaben wurden den sechs sogenannten Diskriminierungsmerkmalen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) zugeordnet und in Handlungsschwerpunkte unterteilt. Ergänzt wurde die Liste um die Kategorie „merkmalsübergreifend“.

	<ul style="list-style-type: none"> • Leitfaden „Ehrenamtliches Engagement an Schulen – Geflüchtete Kinder und Jugendliche unterstützen, fördern und integrieren“ (HKM) • Informationen für Migranten und Flüchtlinge über das deutsche Schulsystem in Filmform (HKM) • Broschüre gegen Antiziganismus (HKM) • Broschüre Hessische Europaschulen (HKM) 	<p>Sprachförderbedarf) (HMWEVL)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herkunftssprachlicher Unterricht (HKM) • Hausaufgabenhilfe für Schülerinnen und Schüler mit Migrationshintergrund (HKM) • START–Schülerstipendienprogramm für talentierte Jugendliche mit Migrationshintergrund (HKM) • Broschüre „Erfolgreich Deutsch lernen“ in drei Sprachen (HKM) • Ausweitung der ressortinternen Fortbildungsangebote zum Themenkreis „Interkulturelle Kompetenz“, insbesondere im Bereich Bürgerservice (HMdF) • Ansprache von potenziellen Bewerberinnen und Bewerbern auf der Homepage der hessi- 	<p>noch besser beraten zu können (HKM)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wunsch nach Erhöhung des Anteils von Lehrkräften mit Zuwanderungsgeschichte (HKM) • Qualifikation und Beratung der Lehrkräfte im Rahmen des Schulischen Integrationsplans (HKM) • Ausbildung der Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst zur interkulturellen Öffnung der hessischen Schulen durch das Pflichtmodul „Diversität in Lehr- und Lernprozessen nutzen“ (HKM) 			
--	---	---	---	--	--	--

		<p>schen Finanzverwaltung, einschließlich spezifischer Informationen zu Bewerbungsvoraussetzungen – insbesondere zu Bewerbungen ohne deutschen Pass bzw. mit ausländischem Bildungsabschluss (HMdF)</p>				
Geschlecht	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt „Beratung für mich! Beratung vor Ort! Pro aktive Beratung für Frauen und Mädchen mit Behinderungen“ (HMSI) • Beratungsstelle „gewaltfrei leben“. Zielgruppenspezifische Fachberatungsstelle für Lesben und Trans*frauen mit Gewalterfahrungen im sozialen Nahraum (HMSI) • Beratungsnetzwerk für LSBT*I Geflüchtete bzw. Geflüchtete mit HIV in Hessen (HMSI) 	<ul style="list-style-type: none"> • Initiative gegen Gender Pricing, Bekämpfung geschlechtsspezifischer Preisgestaltung (Beschluss VSMK) (HMUKLV) • Hessischer Lohnatlas – Entgeltgleichheit in Hessen (HMSI) • Bei transsexuellen Inhaftierten erfolgt eine Einzelfallprüfung hinsichtlich Unterbringung und Behandlung gemeinsam mit den Betroffenen und den zuständigen Fachdiensten (HMdJ) 	<ul style="list-style-type: none"> • Frauenseminare (STK) • Maßnahmen zum Abbau von Unterrepräsentanzen von Frauen. Grundkonzept zur Potenzialerkennung- und Förderung von Frauen für Führungspositionen (HMWEVL) • Trainings zum Themenbereich „Unbewusste Vorurteile“ für Personalverantwortliche, aktueller Schwerpunkt Geschlecht (HMdF) • Gezielte Förderung weiblicher Führungskräfte und 			<ul style="list-style-type: none"> • §§ 4b HGO, 4a HKO • §§ 125 Abs. 2 S. 1 HGO, 52 HKO

		<ul style="list-style-type: none"> • Ausstellung neuer Zeugnisse nach Geschlechtsanpassung (Gebührenerlass) (HMuKLV) 	<p>Nachwuchs-führungskräfte durch Mentorensysteme, Netzwerkveranstaltungen, Trainings, Coachings etc. (HMdF)</p>			
Religion oder Weltanschauung		<ul style="list-style-type: none"> • Flächendeckende und bedarfsorientierte religiöse Betreuung muslimischer Gefangener in den hessischen Justizvollzugsanstalten (HMdJ) • Bekenntnisorientierte islamische Religionsunterrichte (HKM) • Freistellungen für Schülerinnen und Schüler aus religiösen Gründen vom Unterricht (HKM) • Grundschulungen für Flüchtlinge zu den Themen Staatsrecht, Grundrechte, Grundzüge des Öffentlichen Rechts, Werte, Sitten und Kultur am Studienzentrum der Finanzverwaltung und Justiz in Abstimmung mit 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortbildungsangebot „Der Islam und muslimisches Leben“ (STK) • Ausbildung und Qualifizierung der Lehramtsstudierenden, und Lehrkräfte für das Fach „Islamische Religion“ (HKM) 	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsvertrag mit den jüdischen Gemeinden in Hessen (HKM) 		<ul style="list-style-type: none"> • § 3 Abs. 1 VOGSV

		der Erstaufnahmeeinrichtung Rotenburg an der Fulda (HMdF)				
Behinderung / chronische Erkrankung	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt „Beratung für mich! Beratung vor Ort! Pro aktive Beratung für Frauen und Mädchen mit Behinderungen“ (HMSI) 	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt „Beratung für mich! Beratung vor Ort! Pro aktive Beratung für Frauen und Mädchen mit Behinderungen“ (HMSI) • Förderung behindertengerechten Baus oder Umbaus von Wohnraum (HMUKLV) • Einrichtung zweier Stationen für psychisch auffällige Gefangene in den Justizvollzugsanstalten Weiterstadt und Kassel (HMdJ) • Behindertengerechte Hafträume nach DIN (HMdJ) • Förderung der Inklusion im Sport (HMdIS) • Barrierefreiheit von Service Hessen (HMdIS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Barrierefreiheit von Service Hessen und des Mitarbeiterportals (HMdIS) • Anleitungen zur Erstellung von barrierefreien Dokumenten im Mitarbeiterportal (HMdIS) • Inklusionsvereinbarung des Hessischen Statistischen Landesamtes (STK) 	<ul style="list-style-type: none"> • Förderung des Behinderten- und Rehabilitationssports (HMdIS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Modellregionen zur Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention (HMSI) • Pilotprojekt zur Erprobung einer barrierefreien Schriftart, Überarbeitung des CI (STK) • Webangebote auf hessen.de in leichter Sprache sowie Bildbeschreibung auf twitter (STK) 	<ul style="list-style-type: none"> • Normprüfungsverfahren – Instrument zur Prüfung von Landesgesetzen im Rahmen der GGO auf Tatbestände der Diskriminierung (HMSI) • Richtlinie zur Integration und Teilhabe schwerbehinderter Angehöriger der Hessischen Landesverwaltung – Teilhaberichtlinien – des HMdIS vom 12.06.2013 • Richtlinie zur Förderung der Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen in der hessischen Landesverwaltung (HMdIS an alle) • Recht auf schulische Bildung (§ 1 Abs. 2 Schulgesetz) sowie Anspruch auf sonder-

		<ul style="list-style-type: none"> • Barrierefreiheit von Dokumenten (STK, HMdIS) • Förderung des Zertifizierungsprojektes „Reisen für Alle (RfA)“ Barrierefreies Reisen (HMWEVL) 				<p>pädagogische Förderung (§ 49 Schulgesetz) (HKM)</p>
Alter		<ul style="list-style-type: none"> • Behandlungsvollzug älterer Strafgefangener in der JVA Schwalmstadt sowie Aufbau einer Station in der JVA Weiterstadt (HMdJ) 				<ul style="list-style-type: none"> • Hessisches Kinder- und Jugendhilfegesetz (HKJGB) (HMSI)
Sexuelle Identität	<ul style="list-style-type: none"> • Lehrplan zur Sexualerziehung (HKM) • Angebot „Hessen ist geil“ (HMSI) • Beratungsstelle „gewaltfreileben“. Zielgruppenspezifische Fachberatungsstelle für Lesben und Trans*frauen mit Gewalterfahrungen im sozialen Nahraum (HMSI) 					

	<ul style="list-style-type: none"> • Beratungsnetzwerk für LSBT*I Geflüchtete bzw. Geflüchtete mit HIV in Hessen (HMSI) 					
Merkmalsübergreifend	<ul style="list-style-type: none"> • Hessentag – Präsentation verschiedener Verbände und Organisationen (alle) • Tag der Deutschen Einheit 2015 – Einbindung zahlreicher gesellschaftlicher Gruppen zum Thema „Vielfalt in Hessen“ (diverse) • Violence Prevention Network (VPN)-Antigewalt- und Kompetenztraining in der JVA Wiesbaden (HMdJ) • Toleranzprojekt – Sport in der JVA Wiesbaden (HMdJ) • Projekt „Gleichheit und Differenz“ in der JVA Wiesbaden (HMdJ) • Interkultureller Gesprächskreis in der JVA Weiterstadt (HMdJ) 	<ul style="list-style-type: none"> • #1coolermove – hessenweite Präventionskampagne gegen Gewalt und Diskriminierung (HMSI) • Programme der Städtebauförderung, insbesondere Programm Soziale Stadt und Investitionspakt, Soziale Integration im Quartier (HMUKLV) • Entwicklungsplan für den ländlichen Raum des Landes Hessen (EPLR) 2014 – 2020 (HMUKLV) • Förderung von Gemeinwesenarbeit in Stadtteilen /Quartieren mit besonderen sozialen und integrationspolitischen Herausforderungen (HMSI) 	<ul style="list-style-type: none"> • Veranstaltungsreihe und Workshops zur Umsetzung der Charta der Vielfalt anlässlich des Diversity Tags (diverse) • Projekt „Diversity-Botschafter_innen“ (HMSI) • Antidiskriminierungsklausel in Stellenausschreibung (diverse) • Verpflichtende Fortbildung zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (alle) • Fortbildungsangebot: „Grundlagen ethischer Führung“ (STK) • Diversity-Fortbildungsangebote der Zentralen Fortbildung – Präsenz-, Inhouse- und Blended Learning- Se- 	<ul style="list-style-type: none"> • Koalition gegen Diskriminierung (Land) • Beitritt zur Charta der Vielfalt (Land) • Hessische Fußball Fanprojekte und Prävention im Hessischen Amateurfußball (HMdIS) • Fortbildung der Lehrkräfte zur Umsetzung des Hessischen Gesamtsprachförderkonzepts (HKM) • „Fortbildungen der pädagogischen Fach- und Lehrkräfte zur Umsetzung des Bildungs- und Erziehungsplans für Kinder von 0 bis 10 Jahren in Hessen (HKM, HMSI) • Überarbeitung des Referenzrahmens Schulqualität; be- 	<ul style="list-style-type: none"> • Vielfalt in Kitas – Inklusive Bildung im Sozialraum (HMSI) • „KOGEX Hessen“ – Modellprojekt von drei beteiligten Trägern zur Bündelung und Erprobung neuer Wege der Prävention, Deradikalisierung und Distanzierung im Strafvollzug und Bewährungshilfe (HMdJ) • Forschungsprojekt durch Uni Kassel „Verbesserung der Teilhabe von Menschen mit Migrations-/ Fluchthintergrund und Behinderung in Hessen“ vom 01.04.2017 bis 31.03.2019 inklusive mehrerer Workshops (LBA + HMSI) • Evaluation des Oster-camps durch Hochschule Rhein- 	<ul style="list-style-type: none"> • Novellierung der Anstaltsbeiräteverordnung, um die Belange von Menschen mit Behinderungen und Transgendern im Justizvollzug besser vertreten zu können (HMdJ) • Förderrichtlinie zum Aufbau von vier Psychosozialen Zentren für Geflüchtete (HMSI) • HSchG, Erlasse, Verträge mit den Stiftungen (HKM) • Hochschulübergreifende Erarbeitung Musterrichtlinie zur Anwendung der Diskriminierungsverbote des AGG (HMWK)

	<ul style="list-style-type: none"> • Werte und Einstellungen in der Demokratie Jugendarrestanstalt Gelnhausen (HMdJ) • NeDiS – Netzwerk zur Deradikalisierung im Strafvollzug (HMdJ) • „Fit für den Rechtsstaat– Fit für Hessen“ (HMdJ) • „Fair Play Forum des Hessischen Fußball-Verbandes“ (HMdIS) • Broschüre Ehrgehalt (HKM) • Handreichung zum Umgang mit sexuellen Übergriffen (HKM) • Erarbeitung eines Diversity-Konzepts (HMdF) • Öffentliche Angebote (Veranstaltungen, Publikationen) der Landeszentrale für politische Bildung zum Umgang mit Vielfalt, Erinnerungsarbeit zur NS-Geschichte (STK) 	<ul style="list-style-type: none"> • Finanzielle Stärkung des Opferschutzes (HMdJ) • „Barrierefreies - Universales Bauen“ - Bauen für die Zukunft“ - Bauen für alle Menschen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Lebenssituation und Konstitution (HMWEVL) • Einrichtungsspezifisches Schutzkonzept für die hessischen Erstaufnahmeeinrichtungen mit dem Ziel des Schutzes von Bewohnern und Mitarbeitenden (RP Gießen) 	<p>minare für Führungskräfte und Beschäftigte ohne Führungsaufgaben (HMdIS an alle)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inhouse Diversity Fortbildungsangebote, Führungskräfteseminare (alle) • „Vielfalt führen“; Fortbildungsmaßnahme, die der interkulturellen Öffnung der Verwaltung dient (HMWEVL) • Maßnahmen zur gegenseitigen Wertschätzung, Dienstvereinbarung zum „Sozialen Umgang im Hessischen Landesamt für Bodenmanagement und Geoinformation (HMWEVL) • Grundsätze Zusammenarbeit und Führung (HMdIS an alle) • Rahmenkonzept Personalentwicklung in der Hessi- 	<p>reits jetzt (Ausfertigung Dezember 2011) findet sich im Qualitätsbereich V. 1.2. der Hinweis auf den zwischenmenschlichen Umgang in der Schule. Es heißt dort: „Der Umgang miteinander ist geprägt von Akzeptanz und frei von Ausgrenzung und Gewalt.“ (HKM)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schulentwicklungsprogramm „Hessische Europaschulen“ des Landes Hessen (HKM) • Ostercamp Kurzzeitpädagogische Maßnahme des Landes und der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS) während der hessischen Osterferien für Schülerinnen und Schüler (SuS), deren Versetzung oder Abschluss gefährdet ist (HKM/DKJS). 	<p>Main 2016/17 (HKM)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluation des Pilotdurchgangs der InteA-Camps 2017 durch die Hessische Lehrkräfte-Akademie (HKM/LA). • Speak! „Sexualisierte Gewalt in der Erfahrung Jugendlicher“ (HKM) 	
--	---	--	---	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Europawoche (alle) • EU-Projekttag (HKM) • Information / Werbung durch die Staatlichen Schulämter, Flyer und Homepage für alle weiterführenden Schulen, für Eltern und Schülerinnen und Schülern zu den zentralen O.camp, den schulischen Osterferien-camps und den InteA-Camps Deutsch als Bildungssprache (HKM/Deutsche Kinder- und Jugendstiftung/ Roland-Berger-Stiftung) • Wertevermittlungsveranstaltungen an allen hessischen Standorten und Außenstellen der Hessischen Erstaufnahmeeinrichtung (RP Gießen) 		<p>schen Landesverwaltung (HMdIS an alle)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzept zur psychosozialen Unterstützung in der hessischen Polizei (HMdIS) • Konzept zum Umgang mit Konflikten in der hessischen Polizei (HMdIS) • Fortbildungsprogramm der Polizeiakademie Hessen (HMdIS) • Fortbildung des Camp-Personals und der Lehrkräfte der SuS (multiprofessionelle Teams) (HKM/DKJS) • Diversity-Konzept des Hessischen Statistischen Landesamtes (STK) 	<ul style="list-style-type: none"> • InteA-Camp / Deutsch als Bildungssprache Kurzzeitpädagogische Maßnahme des Landes und der Roland-Berger-Stiftung während der hessischen Osterferien für SuS in InteA-Klassen der Beruflichen Schulen (HKM) 		
--	--	--	--	---	--	--

III. Ausgewählte Einzelvorhaben der Hessischen Hochschulen und Universitäten²

Handlungsschwerpunkt	Fördern und Werben für die Akzeptanz von Vielfalt	Teilhabe aller und Bekämpfung von Diskriminierung	Förderung einer Organisationskultur, in der individuelle, soziale und kulturelle Vielfalt als Bereicherung verstanden wird	Das Land als Vorbild	Wissenschaftliche Grundlagen	Rechtliche Grundlagen
AGG-Merkmale	Vielfalt im und beim Studium	Teilhabe, Gleichbehandlung, Bekämpfung von Diskriminierung	Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Ausbildung, Fortbildung	Selbstverpflichtungen, Zielvereinbarungen, Erinnerungskultur, Programme	Modellversuche, Studien, Forschung, Berichte	Landesrecht, Rahmenvereinbarungen, Richtlinien
Ethnische Herkunft	<ul style="list-style-type: none"> • ESF-Projekt „Geisenheim international – study & more“ zur Unterstützung von internationalen Studienbewerbern und Studierenden (Hochschule Geisenheim) • Projekt: Förderung im Kontext der Flüchtlingssituation - Maßnahmen zur Studienvorbereitung und Integration Geflüchteter 	<ul style="list-style-type: none"> • Integrationsbeauftragter (Hochschule Geisenheim) • Refugee Law Clinic Gießen (Justus-Liebig-Universität) 		<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsstelle Holocaustliteratur (Justus-Liebig Universität) 		

² Bei den ausgewählten Einzelvorhaben der Hessischen Hochschulen und Universitäten handelt es sich um sogenannte Leuchtturmprojekte. Die Aufzählung ist selbstverständlich nicht abschließend. Die Hessischen Hochschulen und Universitäten leisten durch eine Vielzahl an verschiedensten Vorhaben einen unverzichtbaren Beitrag für die Akzeptanz von Vielfalt und gegen Diskriminierungen jedweder Art.

	<p>ins Studium an der Hochschule RheinMain in Verbindung mit den DAAD-Programmen Integration und Welcome (Hochschule RheinMain)</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Unsere Stadt – Unsere Uni“ Dialog zwischen Universität und Stadtgesellschaft (Philipps-Universität Marburg) 					
Behinderung / chronische Erkrankungen	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt „Inklusive Hochschulen in Hessen“ (Uni Kassel) • Beauftragter für behinderte und chronisch kranke Studierende sowie Zentrum für blinde und sehbehinderte Studierende (Technische Hochschule Mittelhessen) 				<ul style="list-style-type: none"> • Auszeichnung der studentischen Projekte „Campus für alle: Architektur – Barrieren – Behinderungen“ im Rahmen des Hochschulpreises für Exzellenz in der Lehre und Preis für Studierende für die Entwicklung eines Headsets für Blinde, das bei der Straßenüberquerung hilft. (Hochschule Darmstadt) 	
Merkmalsübergreifend	<ul style="list-style-type: none"> • Pflichtmodule zu Diversität, Diskriminierung und Inklusion in der Sozialen 	<ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung einer Antidiskriminierungsstelle für Studierende (Philipps- 	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung eines Konzepts zur Einführung eines digitalen anonymisierten Bewerbungs- 			<ul style="list-style-type: none"> • Hochschulspezifische Umsetzung der Musterrichtlinie zur Anwendung der

	<p>Arbeit, Studiengang Soziale Arbeit (Frankfurt University of Applied Sciences)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Karriere-Mentoring DIVERS (Uni Kassel) • Durchführung einer öffentlichen interdisziplinären Ringvorlesung „Interkulturalität in Theorie und Praxis“ sowie eines interdisziplinären Diskurs-Symposiums „Aktuelle Perspektiven zur Inter- und Transkulturalität“ (Hochschule Darmstadt) • Einrichtung einer Diversitystelle (Hochschule Fulda) 	<p>Universität-Marburg)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beauftragte für interkulturelle Öffnung und Beratungsstelle für Studierende bei interkulturellen Konflikten (BIKO) sowie Konfliktberatung für Beschäftigte (Technische Hochschule Mittelhessen) 	<p>verfahrens (Hochschule Rhein-Main)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung einer Antidiskriminierungsstelle (Hochschule Fulda) • Arbeitsschwerpunkten Gleichstellung, Familie, Diversität und Antidiskriminierung (mit 16 Koordinationsprojekstellen) (Goethe Universität Frankfurt) • Aktionsplan Chancengleichheit (Gender Equality&Diversity Action Plan) (Goethe Universität Frankfurt) 			<p>Diskriminierungsverbote des AGG (alle HS)</p>
--	---	---	--	--	--	---

Abkürzungsverzeichnis

STK	Hessische Staatskanzlei
HMdIS	Hessisches Ministerium des Innern und für Sport
HMdF	Hessisches Ministerium der Finanzen
HMdJ	Hessisches Ministerium der Justiz
HKM	Hessisches Kultusministerium
HMWK	Hessisches Ministerium für Wissenschaft und Kunst
HMWEVL	Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Landesentwicklung
HMUKLV	Hessisches Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz
HMSI	Hessisches Ministerium für Soziales und Integration
LBA	Die Beauftragte der Hessischen Landesregierung für Menschen mit Behinderungen
RP	Regierungspräsidium
LA	Hessische Lehrkräfteakademie
DKJS	Deutsche Kinder- und Jugendstiftung