

Online-Werkstatt 2023

Wertebasierte Unternehmensführung zur Mitarbeitendenbindung

Wie Unternehmen sich im „War for talents“ nachhaltig und sozial positionieren.
Nachhaltigkeit als entscheidendes Kriterium bei der Wahl des Arbeitgebenden

Unternehmen leben durch Menschen, doch ...

Wir haben in unserem Land nicht genug Menschen, um die Wirtschaft so aufrechterhalten zu können. Woher bekommen wir die Menschen, mit denen Ihre Unternehmen weiter erfolgreich sein können? Jeder Ihrer Mitarbeitenden möchte willkommen sein – wie sieht es aus mit der Willkommenskultur im Unternehmen?

Wertschöpfung durch Wertschätzung und die Bedeutung der Unternehmenskultur

Wissenschaftliche Studien beweisen, dass Wertschätzung und spürbare Fürsorge die Verbindung zum Unternehmen stärken, das Engagement und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden fördern und zu besseren Geschäftsergebnissen führen.

Wir sind in einer besonderen Zeit ... Es gilt, Verantwortung für die Zukunft glaubhaft zu dokumentieren und zu kommunizieren.

Gemeinwohlbilanz als Bewerbungsdokument auf dem Arbeitnehmermarkt

- Sie ist ein effektives und erprobtes Werkzeug der Organisationsentwicklung
- Sie erhöht die Attraktivität als Arbeitgebender, unterstützt Mitarbeiterfindung und -bindung
- Eine Vertrauensbasis entsteht für alle Berührungsgruppen: Kundinnen/Kunden, Finanzpartner/innen, Mitarbeitende und Lieferanten
- Nachhaltige Ausrichtung = Gewinn mit Sinn

Wertebasierte Nachhaltigkeitsberichterstellung mit dem Format der Gemeinwohl-Ökonomie entfaltet Wirkung

- In der Organisation: Motivation, Innovation. Beziehungen, Mitarbeiterbindung
- Am Markt: attraktiver Arbeitgebende, Differenzierbarkeit, Kooperation
- In der Gesellschaft: gemeinsame Werte, Erhalt von Lebensqualität für Folgegenerationen

Gerlinde Lamberty | Organisationsentwicklung & Coaching, Wetter

Mail: post@gerlinde-lamberty.de | mobil: 0176 / 23322251