



## Was ist die Zielsetzung der ersten Stufe der Gefährdungsbeurteilung nach dem Mutterschutzgesetz?

Jeder Arbeitgeber hat unabhängig davon, ob er gerade eine schwangere oder stillende Frau beschäftigt, **sämtliche** Arbeitsplätze zu beurteilen (1. Stufe der Gefährdungsbeurteilung). Es empfiehlt sich, diese Beurteilung in die allgemeine Gefährdungsbeurteilung zu integrieren. So erhalten Sie als Arbeitgeber einen Gesamtüberblick, auf welchen Arbeitsplätzen schwangere oder stillenden Frauen problemlos bei Ihnen im Betrieb weiterarbeiten können und welche Arbeiten nicht geeignet sind. Die zweite Stufe der Gefährdungsbeurteilung ist mit Bekanntgabe der Schwangerschaft oder Stillzeit durchzuführen. Durch die erste Stufe der Gefährdungsbeurteilung kann die zweite Stufe der Gefährdungsbeurteilung effektiver, zielgerichteter und schneller durchgeführt werden.

Gleichzeitig entsteht der erforderliche Überblick über die Arbeitsplätze in Ihrem Betrieb, die bei einer erforderlichen Umsetzung einer schwangeren oder stillenden Frau als Alternative zur Verfügung stünden. Dadurch können Ausfallzeiten durch Beschäftigungsverbote deutlich minimiert werden.

### Erklärung zur umseitigen Tabelle

#### Felder Arbeitsplätze/Tätigkeiten:

In der ersten Stufe der Gefährdungsbeurteilung können gleichartige Arbeitsplätze oder Tätigkeiten zusammen beurteilt werden.

Beispiel: ● Bäckereifachverkauf in Filiale, ● Backstube Vorbereitung, ● Konditorei Verzierung, ● Büro Arbeitsvorbereitung

#### Felder Gefährdungsmerkmale:

In der **ersten Zeile unter den Nr. 1 bis 10** sind die typischen Gefährdungen aufgelistet. Falls diese an den Arbeitsplätzen oder bei den Tätigkeiten auftreten können, überlegen Sie, ob eine Umorganisation oder Umgestaltung möglich ist. In der rechten Spalte können Sie weitere Aspekte bei der Beurteilung ergänzen, z.B. Gefährdungen, die unter 1. bis 10. nicht berücksichtigt wurden oder Hinweise auf Umsetzungsmöglichkeiten der Frauen.

Beispiel: ● Bäckereifachverkäuferin aus einer Filiale ohne Liegemöglichkeit in eine Filiale mit Liegemöglichkeit umsetzen; ● Mitarbeiterin aus der Fettbäckerei in die Konditorei umsetzen

Über die Umgestaltung, Umsetzung oder Freistellung von den Arbeitsbedingungen entscheiden Sie als Arbeitgeber eigenverantwortlich. Auch eine vorübergehende Freistellung ist möglich. Wichtig ist, dass Sie die Frau nicht mit verbotenen Tätigkeiten beschäftigen.

### Weitere Informationen zum Mutterschutz finden Sie auf der Arbeitswelt Hessen:

Rubrik: Arbeitsschutz/Sozialer Arbeitsschutz/Mutterschutz/Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz

Auf der [Arbeitswelt Hessen](#) finden Sie eine [Arbeitshilfe](#). Mit dieser Arbeitshilfe können Sie die einzelnen Tätigkeiten des Arbeitsplatzes bei Bedarf genau untersuchen und mögliche Gefährdungen für schwangere oder stillenden Frauen bestimmen bzw. auch ausschließen.