

Online-Werkstätten zur Fach- und Arbeitskräfteesicherung 2025

24. November 2025

„Digitaler Fortschritt trifft Fachkräftemangel – neue Wege der Fach- und Arbeitskräftegewinnung im In- und Ausland“

1. Warum müssen wir heute Recruiting neu denken?

- Digitaler Fortschritt trifft Fachkräftemangel – Ausgangslage, Veränderungen, Druck
- Recruiting 4.0 – moderne, digitale Personalgewinnung
- Qualitätsverlust vermeiden – was wirklich digitalisierbar ist

2. Welche digitalen Werkzeuge helfen wirklich?

- Digitale Tools sinnvoll einsetzen
- Strategische Integration statt Tool-Hopping
- Was kann Tech & KI im Recruiting? – 14 Prozessfelder

3. KI im Recruiting – und was ist möglich?

- KI-Tools wirklich verstehen
- Warum funktioniert KI trotzdem gut? – Wahrscheinlichkeitslogik
- KI-Möglichkeiten im Recruiting: Anzeigen, Profile, Matching, Kommunikation, Interviews, Onboarding
- Rechtliche Rahmen: EU AI Act & DSGVO

4. Wie funktioniert modernes Matching?

- Matchingverfahren – Anforderungen an Daten & Semantik
- Mehr als nur „Match“: Screening, Pre-Screening, Matching, Interview, Diagnostik, Personalauswahl
- Human in the Loop – Kontrolle bleibt unverzichtbar

5. Welche Fähigkeiten brauchen Recruiter 4.0 heute?

- Recruiterin/ Recruiter als Übersetzerin/ Übersetzer zwischen Mensch, Technik & Organisation
- Rollenverständnis: Empathie, Datenkompetenz, Tool-Fluency
- Kompetenzprofile statt klassische Stellenprofile

6. Was bedeutet technisches Verständnis in der Praxis?

- Ohne Verständnis keine Steuerung
- Digitale Reife der Entscheiderinnen und Entscheider – oft unzureichend
- „If you digitize a shitty process...“ – falsche Digitalisierung verstärkt Fehler

7. Wie gewinnen wir Fachkräfte weltweit?

- Aktuelle Situation – verschiedene Ebenen des Fachkräftemangels
- FEG 2.0 – Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung:
- Handlungsempfehlungen für Unternehmen: Beratung, englische Stellen, Anerkennungsportale, Teamvorbereitung, Welcome-Kultur