

Online-Werkstätten zur Fach- und Arbeitskräftesicherung 2025

12. November 2025

„Fachkräftesicherung durch digitale Arbeitsbedingungen & Einsatz von KI – Standortvorteile gezielt nutzen“

Der Vortrag beleuchtet die Rolle digitaler Arbeitsbedingungen und Künstlicher Intelligenz (KI) bei der Fachkräftesicherung. Im Kontext des Fachkräftemangels zeigt Susanne Busshart, wie Unternehmen durch den Einsatz von KI und digitalen Tools effizienter, attraktiver und zukunftsfähiger werden können.

Digitale Arbeitsbedingungen und KI zur Fachkräftesicherung:

Digitale Technologien und KI bieten vielfältige Möglichkeiten, um Fachkräfte zu gewinnen, zu entlasten und weiterzuentwickeln:

- Effizienzsteigerung: KI automatisiert Routineaufgaben und schafft Freiräume für kreative und strategische Tätigkeiten.
- Entlastung von Fachkräften: KI-gestützte Assistenzsysteme reduzieren Arbeitslast und verbessern die Arbeitsqualität.
- Kreatives Potenzial: Durch den Wegfall repetitiver Aufgaben entsteht Raum für Innovation und kreative Problemlösung.
- Neue Tätigkeitsprofile: KI schafft neue Rollen und ermöglicht gezielte Weiterentwicklung durch digitale Lernsysteme.
- Globale Integration: Digitale Arbeitsmodelle ermöglichen weltweite Zusammenarbeit und erleichtern Onboarding-Prozesse.

Chancen und Herausforderungen durch den Einsatz von KI:

- Attraktivität als Arbeitgeber: Unternehmen mit digitaler und KI-gestützter Arbeitskultur gelten als modern und innovativ.
- Resilienz: Digitale Infrastruktur stärkt die Krisenfestigkeit und Wettbewerbsfähigkeit.
- Strategische Führung: KI unterstützt datenbasierte Entscheidungen und fördert agile Führungsmodelle.
- Employer Branding: Die digitale Transformation steigert die Sichtbarkeit und Attraktivität im „War for Talents“.
- Es sind Menschen, die die Nutzung der KI gestalten.

Voraussetzungen für erfolgreiche Umsetzung:

- Technologische Infrastruktur: Moderne IT-Systeme und hochwertige Daten sind essenziell.
- Führungskompetenz: Führungskräfte dürfen den Wandel aktiv gestalten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befähigen.
- Kulturwandel: Offenheit, Lernbereitschaft und Vertrauen sind zentrale Erfolgsfaktoren.
- Strategische Planung: KI muss gezielt und verantwortungsvoll in die Unternehmensstrategie integriert werden.

Zusammenfassung und Ausblick:

Digitale Arbeitsbedingungen und KI sind zentrale Hebel zur Fachkräftesicherung. Sie ermöglichen Effizienz, Entlastung, Innovation und strategische Wettbewerbsfähigkeit. Unternehmen, die diesen Wandel aktiv gestalten, sichern sich nicht nur Talente, sondern auch ihre Zukunftsfähigkeit.

Susanne Busshart, Idstein, Expertin für digitale Transformation und den Arbeitsplatz der Zukunft, www.sbcdigital.de, s.busshart@sbcdigital.de